

2019-2020 District Goals



District: District 101 V
Constitutional Area: Europe

LEADERSHIP: CLUB OFFICER TRAINING

In the 2019-2020 fiscal year, 50% of incoming Club Officers will complete Club Officer training.

Action Items:

- I will ensure that my district team understands their roles in the Club Officer training process .
- I will encourage the District GLT Coordinator to include Club Officer training in the GAT development plan and to report the completed training.
- I will support and promote Club Officer learning events.

REGION AND ZONE CHAIRPERSON TRAINING

In the 2019-2020 fiscal year, 55% of incoming Region and Zone Chairpersons will complete Region and Zone Chairperson training.

Action Items:

- I will ensure that my district team understands their roles in the Region and Zone Chairperson training process.
- I will encourage my District GLT Coordinator to include Region and Zone Chairperson training in the GAT development plan and to report the completed training.
- I will support and promote Region/Zone Chairperson training events.
- I will encourage my District GLT Coordinator to apply for Leadership Development Funding to offset the cost of Zone Chairperson training.

LEARNING FOR EVERY LION

Lions Leadership institutes

During the 2019-2020 fiscal year, the district will identify 4 qualified candidates to apply for local and Lions Clubs International sponsored institutes in our area.

Action Items:

- I will ensure my district team understands their role in identifying qualified candidates for institutes.

MEMBERSHIP: INVITE FOR IMPACT

	FY New Members
1st Quarter	20
2nd Quarter	35
3rd Quarter	20
4th Quarter	15

By the end of the 4th quarter, the district will add a total of 90 new members.

Action Items:

My district will establish 1 club branch(es).

My district will induct 25 new Lions under 40 years old.

My district will convert 0 Leos to Lions.

My district will organize at least 1 membership growth event(s).

All clubs in my district will set individual membership goals.

My district will use and promote membership resources to achieve our goal (i.e. Just Ask! Guide, Club Membership Chair Guide with induction ideas, Community Needs Assessment, and Membership Development Grant).

NEW CLUB DEVELOPMENT

	New Clubs	Charter Members
1st Quarter	0	0
2nd Quarter	1	20
3rd Quarter	1	20
4th Quarter	0	0

By the end of the 4th quarter, the district will start 2 new clubs.

With a minimum of 40 charter members.

Action Items:

My district will ensure all Guiding Lions are certified and assigned to new clubs.

My district will organize 0 Leo Club(s).

My district will start 0 Campus Club(s) at Göteborgs universitet

Högskolan i Borås school/university

My district will use and promote membership resources to achieve our goal (i.e. Membership Development Grants, New Club Development Just Ask! Guide).

MEMBER RETENTION

	Drops
1st Quarter	10
2nd Quarter	10
3rd Quarter	10
4th Quarter	10

By the end of the 4th quarter, the district's membership drops will not exceed 40 members.

Action Items:

My district GAT Coordinators will promote the use of the "How Are Yours Ratings? survey.

My district will use the Club Quality Initiative to support member retention

My district GAT Coordinators will ensure that all clubs are conducting effective new member orientations .

My district will survey former members to better understand and evaluate how to improve member satisfaction.

NET GROWTH GOAL

90	+	40	-	40	=	90
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NET GROWTH GOAL

SERVICE: PEOPLE SERVED

In the 2019-2020 fiscal year, my district will serve 5000 people.

Action Items:

Of the total number of people served in my district, 3500 people will be youth (under 18 years old).

My district will use and promote service resources to achieve our goal (i.e. Service Project Planners, Club and Community Needs Assessment, Developing Local Partnerships, and Fundraising Guide).

I will encourage clubs in my district to work together to collaborate on their service projects to maximize the impact in their community.

SERVICE ACTIVITIES

In the 2019-2020 fiscal year, my district will complete 5 service activities.

Action Items:

I will encourage 50 of clubs in my district to complete at least one diabetes project this year.

SERVICE ACTIVITY REPORTING

In the 2019-2020 fiscal year, 50 % of clubs in my district will report their service projects via MyLion Web or MyLCI.

Action Items:

I will encourage all members (or all Club Presidents) in my district to download the MyLion app and use it for all service projects.

I will ensure the Global Action Team continues to support clubs in reporting.

I will emphasize the responsibility of the Club Service Charis to report their clubs service.

My district will use and promote service resources to achieve our goal (i.e. Service Activity Reporting, Service Reporting Guide, and Why Service Reporting Matters).

LCIF: PARTICIPATE

By the end of the 2019-2020 fiscal year, 75% of Lions in my district will understand the impact of our Foundation and demonstrate their support with a donation to LCIF.

Action Items:

I will support my LCIF District Coordinator to educate Lions about LCIF and maximize participation of Lions in Campaign 100: LCIF Empowering Service.

FUNDRAISE

During the 2019-2020 fiscal year, I will partner with our LCIF District Coordinator to raise US\$ 34000.00 to support Campaign 100: LCIF Empowering Service.

Action Items:

My district will raise US\$ 34000.00 to support Campaign 100: LCIF Empowering Service.

ADVOCATE

In the 2019-2020 fiscal year, 80% of clubs in my district will report their service projects via MyLion Web or MyLCI.

Action Items:

My district will educate our Lions about the expanded global causes for LCIF and grant opportunities available to us.

For ALL grants awarded to my district, I will ensure 100% of project reports are submitted on time to LCIF to remain in good standing for future funding

2019-2020 District Goals

Distrikt: District 101 V

Konstitutionellt område: Europe



LEDARSKAP: UTBILDNING FÖR KLUBBTJÄNSTEMÄN

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 50% av inkommande klubb tjänstemän att delta i utbildning för klubb tjänstemän.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för klubbtjänstemän.

Jag kommer uppmantra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för klubbtjänstemän i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer att stödja och främja klubbtjänstemännens utbildningsevenemang.

UTBILDNING FÖR ZONORDFÖRANDE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 55% av inkommande zonordförande delta i utbildning för zonordförande.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för zonordförande.

Jag kommer uppmantra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för zonordförande i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer stödja och främja zonordförandenas utbildningsevenemang.

Jag kommer uppmantra distriktets GLT-koordinator att ansöka om anslag till ledarutveckling, för att betala kostnader vid utbildning för zonordförande.

LÄRANDE FÖR VARJE MEDLEM

Lions ledarskapsinstitut

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer distriktet att finna 4 kvalificerade kandidater samt uppmantra dem att söka till lokala och till LCI:s institut i området.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring att finna kvalificerade kandidater till institut.

BJUD IN FÖR ATT GÖRA SKILLNAD

	Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad
Kvartal 1	20
Kvartal 2	35
Kvartal 3	20
Kvartal 4	15

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha ökat med 90 nya medlemmar.

Handlingar :

Distriktet kommer att bilda 1 klubbfilial(er).

Distriktet kommer att ta in 25 nya medlemmar under 40 år.

Distriktet kommer att överföra 0 Leos till Lions.

Distriktet kommer att genomföra minst 1 evenemang för att rekrytera nya medlemmar.

Alla klubbar i distriktet kommer att sätta upp egna mål om medlemstillväxt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (t.ex. vägledningen

Bara fråga! handbok för klubbens medlemsordförande, bedömning av samhällsbehov, anslag till medlemsutveckling).

BILDA NYA KLUBBAR

	Nya klubbar	Chartermedlemmar
Kvartal 1	0	0
Kvartal 2	1	20
Kvartal 3	1	20
Kvartal 4	0	0

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha bildat 2 nya klubbar. med minst 40 chartermedlemmar.

Handlingar :

Distriktet kommer säkerställa att Guiding Lions certifieras och tilldelas nya klubbar.
Distriktet kommer att bilda 0 leoklubb(ar).

Distriktet kommer att bilda 0 lionklubb(ar) vid Göteborgs universitet
Högskolan i Borås (namn på högskola och universitet.)

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (t.ex. anslag till medlemsutveckling, vägledning i att bilda nya klubbar, vägledningen Bara fråga!).

BEHÅLLA MEDLEMMAR

	Antal avregistrerade
Kvartal 1	10
Kvartal 2	10
Kvartal 3	10
Kvartal 4	10

Vid slutet av kvartal 4 kommer antal avregistrerade medlemmar i distriktet inte att överstiga 40 medlemmar.

Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att främja användande av enkäten "Hur utvärderar du din klubb?"

Distriktet kommer att använda program för klubbkvalitet, för att stödja behållande av medlemmar.

Distriktets GAT-koordinatorer kommer säkerställa att alla klubbar genomför effektiva informationsmöten för nya medlemmar.

Distriktet kommer att skicka en enkät till tidigare medlemmar, för att bättre förstå och utvärdera hur medlemmarnas tillfredsställelse kan förbättras.

MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

90	+	40	-	40	=	90
Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad	+	Verksamhetsårets mål för chartermedlemmar	-	Verksamhetsårets mål att behålla medlemmar	=	FÖR NETTO MEDLEMSTILLV

MÄNNISKOR SOM HAR FÅTT HJÄLP

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att hjälpa 5000 människor.

Handlingar :

Av det totala antalet människor som har fått hjälp i mitt distrikt kommer 3500 människor vara ungdomar (under 18 år).

Mitt distrikt kommer använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål (t ex. vägledning om serviceprojekt, bedömning av behov i klubben och i samhället, skapa lokala partnerskap, vägledning om insamling).

Jag kommer uppmuntra klubbarna i mitt distrikt att samarbeta och samordna sina serviceprojekt, för att maximera påverkan i samhället.

SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att genomföra 5 serviceaktiviteter.

Handlingar :

Jag kommer att uppmuntra 50% av klubbarna i distriktet att genomföra minst ett diabetesprojekt under detta år.

INRAPPORTERING AV SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 50 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Jag kommer att uppmuntra alla medlemmar (eller klubbpresidenter) i distriktet att ladda ner appen MyLion och att använda den vid alla serviceprojekt.

Jag kommer säkerställa att det globala arbetsteamet fortsätter att stödja klubbarnas inrapportering.

Jag kommer att betona ansvaret för klubbarnas serviceordförande att inrapportera sina klubbprojekt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål, (t.ex. inrapportering av serviceaktiviteter, vägledning om inrapportering, Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt).

DELTAGANDE

Vid slutet av verksamhetsåret 2019-2020 kommer 75% av medlemmarna i distriktet förstå den påverkan vår stiftelse har och visa sitt stöd till stiftelsen genom att donera till LCIF.

Handlingar :

Jag kommer att stödja distriktets LCIF-kordinator att utbilda alla medlemmar om LCIF och maximera medlemmarnas deltagande i Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

INSAMLING

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer jag att samarbeta med distriktets LCIF-koordinator, för att samla in USD 34000.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Handlingar :

Distriktet kommer att samla in USD 34000.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

ADVOCATE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 80 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Distriktet kommer att utbilda Lions medlemmar om de utökade globala frågorna och möjligheterna att söka anslag. För ALLA anslag som beviljas till distriktet kommer jag säkerställa att 100 % av projektrapporterna skickas in inom föreskriven tid till LCIF samt fullgör alla skyldigheter, för att kunna ansöka om anslag i framtiden.